**Отчет о работе Центра карьеры на 01.09.2023**

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших показателей качества подготовки выпускников образовательного учреждения.

В ГАПОУ ВСПК функционирует Центр карьеры, который осуществляет деятельность, направленную на создание необходимых условий по содействию трудоустройства выпускников, их социальной адаптации к рынку труда, оказывает содействие профессиональному росту, а также укреплению авторитету и имиджа учебного заведения, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

На сайте колледжа создан раздел Центр карьеры в интересах студентов и работодателей, где размещается информация о самом центре: нормативные документы; план работы; информация для работодателей; банк данных (вакансии); информация о трудоустройстве выпускников; о проводимых мероприятиях и конкурсах; резюме выпускников; галерея успешных выпускников; методические материалы для студентов; рекомендации по составлению резюме; собеседований; самопрезентации.

Уровень трудоустройства выпускников на сегодняшний день является одним из показателей эффективности деятельности колледжа.

Ежегодно Центр карьеры проводит мониторинг трудоустройства молодых специалистов. Данные мониторинга позволяют сделать вывод, что выпускники востребованы на рынке труда, их профессиональная подготовка в целом соответствует требованиям работодателей (мониторинг в нашем исследовании является эффективной технологией, обусловливающей профессиональное развитие, саморазвитие личности и формирование конкурентоспособности выпускников колледжа).

Прогноз трудоустройства выпускников на 01.09.2023 года показывает:

* значительная часть будет трудоустроена на работу по профилю специальности (в адрес колледжа поступают подтверждения от работодателей о принятии на работу выпускников колледжа с 01.09; продолжается встреча работодателей с молодыми специалистами колледжа на базе образовательных организаций и учреждений по вопросу трудоустройства с 16 по 31 августа 2023 года);
* стабильно остается количество выпускников, планирующих продолжить обучение в высших учебных заведениях;
* служба в рядах российской армии;
* на данный момент нет выпускников, находившихся под риском нетрудоустройства, в том числе нуждающиеся в особых условиях труда по состоянию здоровья; трудоустроенных (зарегистрированных в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей); не работают по причине (отпуск по уходу за ребенком).

Ежегодный мониторинг удовлетворенности работодателей образовательной деятельностью ГАПОУ СПО “Волгоградский социально-педагогический колледж” по профессиональной подготовке будущих специалистов в сфере образования показывает достаточно большую степень востребованности выпускников колледжа в образовательных учреждениях региона.

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку теоретической и практической подготовленности студентов, содержанию программ практик и организационным вопросам их проведения.

Эта оценка отражается в персональных характеристиках студентов-практикантов, отзывах руководителей и благодарственных письмах в адрес колледжа.

***Мероприятия, нацеленные на трудоустройство выпускников 2023 года:***

* адресная и консультационная работа с выпускниками по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;
* индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства;
* ряд встреч с выпускниками по теме «Портфолио – весомая помощь при поиске работы»: оказание помощи в составлении профессионального резюме; система поиска работы; как успешно пройти собеседование при трудоустройстве; советы по адаптации на рабочем месте; самозанятые граждане: виды деятельности;
* от онлайн-Ярмарки вакансий до встреч с работодателем, представителями Центр занятости населения и др.

Подготовлен сборник «резюме выпускников ГАПОУ ВСПК» для работодателей (в электронном виде).

Колледж тесно взаимодействует с организациями, участвующими в производственной практике студентов: заключено более 70 договоров о социальном партнерстве. Все предприятия являются лидерами в своих отраслях.

Интересен *опыт* *взаимодействия колледжа с работодателями при реализации совместных проектов*: «Школе будущего-нового учителя», «Подготовка рабочего места студенческой скамьи», «Лето-2023» и др.

В 2021 по инициативе директора колледжа, кандидата педагогических наук А, С. Калинина, колледж заключил договор с МОУ СШ №27 города Волгограда о практической подготовке будущего учителя в формате полного дня и была открыта инновационная площадка по созданию практико-ориентированного социального взаимодействия.

Заключены договоры о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с образовательными организациями, которые предъявляют высокие требования к партнерам по взаимодействию:

* организация помощи обучающимся в профессиональной ориентации, карьерному развитию и помощи в осознанном выборе будущей профессии;
* участие в мероприятиях (конференциях, семинарах, вебинарах, конкурсах, фестивалях и т.д);
* использование дистанционной формы взаимодействия и т.д.

Результат сетевого взаимодействия образовательной организации – это формирование ресурсов безопасной образовательной среды.

***Большое внимание уделяется профориентационной работе.***

В 2022-2023 учебном году совместно с работодателями были проведены следующие мероприятия:

* дни открытых дверей в режиме онлайн и в очном формате;
* студенческая профориентационная акция «Приведи абитуриента!»;
* участие во Всероссийском проекте по ранней профессиональной ориентации школьников «Билет в будущее»;
* участие в региональных конкурсах профессионального мастерства («Моя профессия -лучшая»);
* в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Волгоградской области, во Всероссийской и региональной ярмарке вакансии и др.;
* участие в фестивале молодежи #ТриЧетыре;
* ежегодно проводим анкетирование работодателей с целью выявления уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству профессиональной подготовки выпускников нашего колледжа. Выяснилось, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста, по мнению работодателей, оказывают: способность работать в коллективе, команде 80,6%; уровень практических знаний и умений 66,7%; готовность к дальнейшему обучению 57,1%; нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие 27,8% и т.д.

Ежегодно центром карьеры ведется работа по *организации* *временной занятости студентов колледжа* в летний период на базе детских оздоровительных лагерей: МДЦ «Артек», ВДЦ «Орленок», ООО «Босоногий гарнизон», ВРОО «Центр Успех», ООО «ДСОК Жемчужина», ДСОК «Родник» и др.

В летний период путем формирования педагогического отряда «Альтаир» студенты работают на оплачиваемых должностях в качестве вожатых, воспитателей, инструкторов по физической культуре.

Временная занятость студентов организована путем:

– предоставления возможности студенту обучаться по индивидуальному плану и работать в свободное от учебы время по профилю специальности;

– трудоустройства студентов на период каникул в сфере образования, услуг, и рекламы.

Информация о деятельности Центра карьеры, возможностях трудоустройства, реализуемых мероприятиях, проектах и программах доводится до обучающихся и выпускников колледжа путем размещения сведений на информационных стендах, сайте колледжа.